

UNIVERZITET U KRAGUJEVCU
AGRONOMSKI FAKULTET
Broj:135 /1
Dana,20.01.2006.g.
Č a ċ a k

Na osnovu čl.30. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/05) zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZMEĐU

1. Agronomskog fakulteta u Čačku, Univerziteta u Kragujevcu, koga zastupa dekan, prof.dr Miroslav Spasojević s jedne strane i
2. Prof.dr Snežane Bogosavljević-Bošković,sa prebivalištem u Čačku, po zanimanju doktor agronomskih nauka, s druge strane.

Član 1.

Ugovorne strane konstatuju da je Prof.dr Snežana Bogosavljević-Bošković, Odlukom Izbornog veća Agronomskog fakulteta u Čačku, broj 2319/2 od 22.12.2005.godine izabrana za nastavnika za užu naučnu oblast Stočarstvo (nastavni predmeti Opšte stočarstvo, Specijalno stočarstvo i Poznavanje animalnih sirovina) u zvanje redovnog profesora na neodređeno vreme sa punim radnim vremenom

Stručno veće za biologiju i hemiju sa hemijskim inženjerstvom i biotehnologijom Univerziteta u Kragujevcu na sednici od 20.01.2006. g.dalo je saglasnost na Odluku o izboru Prof.dr Snežanu Bogosavljević-Bošković u zvanje redovnog profesora za užu naučnu oblast Stočarstvo.

Član 2.

Imenovani zasniva radni odnos na neodređeno vreme sa punim radnim vremenom počev od 21.01.2006.g.

Član 3.

Prof.dr Snežana Bogosavljević-Bošković dužna je da stupi na rad 21.01.2006.g.

Član 4.

Prof.dr Snežana Bogosavljević-Bošković obavljaće poslove nastavnika utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i Pravilnikom o sistematizaciji radnih mesta na Agronomskom fakultetu u Čačku.

Član 5.

Zaradu zaposlenog čini zarada koju ostvari za obavljeni rad i vreme provedeno na radu, uvećana zarada, naknada zarade i ostala primanja. Zarada se obračunava po

koeficijentu 26,64 . Na osnovu minulog rada zarada se uvećava za 0,4% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova i pravo na druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom.

Član 7.

Zaposlenom može prestati radni odnos otkazom ovog Ugovora od strane poslodavca ako svojom krivicom učini sledeće povrede radnih obaveza:

1. neizvršavanje ili nesavesno, neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i opasnih materija;
3. nezakonito raspolaganje sredstvima Fakulteta;
4. nemarno vršenje poslova, odnosno radnih zadataka, koje može dovesti do povrede tajne utvrđene Zakonom ili Opštim aktom;
5. propuštanje radnje čime se ometa ili onemogućava proces rada Fakulteta;
6. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
7. neopravdano uzastopno izostajanje sa rada 3 radna dana, odnosno 5 radnih dana sa prekidima u toku tri meseca;
8. izazivanje nacionalne i verske netrpeljivosti, organizovanjem studenata u političke svrhe ;
9. neostvarivanje Nastavnog plana i programa Fakulteta;
10. odbijanje izvršavanja poslova ili radnih naloga dekana, prodekana ili sekretara, ako za to ne postoje opravdani razlozi;
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršavanje radnih obaveza;
12. davanje netačnih podataka, ako je to bilo od bitnog uticaja na donošenje odluke na Fakultetu;
13. prouzrokovanje imovinske štete nemarnim i nesavesnim radom;
14. izvršavanje krivičnog dela na radu i u vezi sa radom;
15. stvaranje intriga ili nezadovoljstva među zaposlenima;
16. neovlašćeno davanje podataka koji predstavljaju tajnu utvrđenu Zakonom;
17. zloupotreba prava korišćenja bolovanja;
18. neovlašćena posluga sredstvima poverenim zaposlenom za vršenje poslova, odnosno radnih zadataka;
19. dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola ili drugog narkotičkog sredstva za vreme rada, više puta u toku meseca, koje smanjuju sposobnosti za rad;
20. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči;
21. neizvršavanje rada dužeg od punog radnog vremena u slučajevima utvrđenim zakonom;

22. kada zaposleni samovoljno prekine rad.

Član 8.

Poslodavac je dužan da obezbedi bezbednost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o radu, drugim zakonom i opštim aktom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se na ova prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim Ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe Zakona i Opšteg akta.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom u slučaju povrede na radu ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi šteta u skladu sa Zakonom.

Član 12.

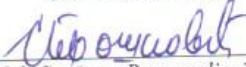
Svako od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 13.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovetna primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 primerka.


U Čačku, dana 25.01.2006.g

ZAPOSLENI


Prof. dr Snežana Bogosavljević-Bošković



**ZAPOSLODAVCA
DEKAN**


Prof. dr Miroslav Spasojević